

Munkahelyi motiváló elismerésnyelvek

alkalmazása az intézményvezetői munkában

„Az emberi hang az értékelésben!”



A képzésről

A köznevelési intézmények vezetőinek a stratégiai tervezés és az operatív feladatok irányítása érdekében feladata a beosztottak motiválása és értékelése is. Ehhez újszerű látásmódot ad a Gary Chapman és Paul White által kidolgozott **Munkahelyi motiváló elismerésnyelvek** elmélet. Ennek megismerése és gyakorlati alkalmazása nagyban növelheti a vezetői munka hatékonyságát a motiválás és az értékelés területeken. A képzés a pedagógusok értékelésének lefolytatásához ad módszertani elemeket. Ezen elemek „Az emberi hang az értékelésben!” mottóval jellemezhetők. Összességében a képzés segíti az intézmény és az igazgató hatékonyabb munkáját az emberi erőforrások menedzselésében.

Egy motivált csapat nagyobb teljesítményekre képes.



A képzés fő tematikai egységei

1

A képzés szervezési keretei

2

„Csapatom jobbra válik”

3

A munkahelyi klíma

4

A munkahelyi motiváló elismerésnyelvek

5

Teljesítmény a köznevelésben, az értékelés eljárásrendje, eszköztára

6

A csapatteljesítményt meghatározó tényezők. Motivátorok értelmezése, méthetősége

7

A képzés zárásának keretei

30
kredit

Besorolás:
Választható képzés

A/13331/2024
nyilvántartási szám